



Modelo de Plano de Trabalho

1- DADOS CADASTRAIS

1.1 Entidade

Instituição: LAR FABIANO DE CRISTO
Endereço: ALAMEDA DONATÍLIA PASSOS SWERTS, Nº 62
Bairro: SANTO AMARO
CNPJ: 33.948.381/0096-55
Telefone Contato: (35) 3295-6006/ 997626088
Responsável: REGINA [REDACTED] OLIVEIRA
CPF: [REDACTED] Identidade: [REDACTED]
Cargo do Responsável: DIRETORA PRESIDENTE

1.2 Município

Instituição: Prefeitura Municipal de Machado
Endereço: Praça Olegário Maciel, 25
Bairro: Centro
CNPJ: 18.242.784/0001-20
Telefone Contato: (35) 3295-3026
Responsável: Maycon [REDACTED] Silva CPF: [REDACTED] Identidade: MG [REDACTED]
Cargo do Responsável: Prefeito



Modelo de Plano de Trabalho

2 – DESCRIÇÃO DO PROJETO

Título do Projeto: SABER CUIDAR

Período de Execução: MAIO Á DEZEMBRO DE 2025

Objeto: Execução do Serviço de Convivência que é um serviço realizado em grupos, organizado a partir de percursos, de modo a garantir aquisições progressivas aos seus usuários, de acordo com o seu ciclo de vida, a fim de complementar o trabalho social com famílias e prevenir a ocorrência de situações de risco social.

Forma de intervenção social planejada que cria situações desafiadoras, estimula e orienta os usuários na construção e reconstrução de suas histórias e vivências individuais e coletivas, na família e no território. Organiza-se de modo a ampliar trocas culturais e de vivências, desenvolver o sentimento de pertença e de identidade, fortalecer vínculos familiares e incentivar a socialização e a convivência comunitária.

Justificativa:

A oferta de serviços da proteção social básica no município de Machado é imprescindível para a prevenção de situações de risco e vulnerabilidade social.

É necessária uma atuação Intersetorial e conjunta, na qual o Serviço de Convivência tem um papel importante na organização de grupos de crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos. Esses grupos, no Serviço de Convivência, vão desenvolver atividades e projetos variados, tendo como temas as questões e os problemas territoriais, com objetivo de criar vínculos sociais capazes de resistir à criminalidade.

O Serviço de Convivência é organizado em grupos e serão estruturados nos ciclos de vida: (06 a 12 anos) - (13 a 15 anos)- (15 a 17 anos)- (18 a 29 anos)- (30 a 59 anos)- (acima de 60 anos).

Os grupos do SCFV serão desenvolvidos na Unidade do Lar Fabiano de Cristo (Casa de Hercílio) abrangendo o território na comunidade, estes já dentro do zoneamento do LFC.

Todos os ciclos de vida terão atividades semanais com dias e horários definidos, através das oficinas complementares do SCFV.

Os encontros dos grupos do SCFV visam criar situações de convivência para a realização de diálogos e fazeres que constituem alternativas para o enfrentamento de vulnerabilidades e a construção de alternativas. Esses encontros são um espaço para promover: Processos de Valorização, Escuta, Produção Coletiva, Exercício de Escolhas, Tomada de Decisão sobre a própria vida e de seu grupo, Diálogo para a resolução de



Modelo de Plano de Trabalho

conflitos e divergências, Reconhecimento de limites e possibilidades das situações vividas, Experiências de escolha e decisão coletivas, Aprendizado e ensino de forma igualitária, Reconhecimento e nomeação das emoções nas situações vividas e Reconhecimento e admiração da diferença.

A organização do SCFV será de acordo com os ciclos de vida dos coparticipantes, com as ações desenvolvidas dos eixos orientadores, e a oferta de atividades no sentido de contribuir para a elaboração de propostas que contemplem formas de expressão, interação, aprendizagem e sociabilidade em conformidade com os objetivos do serviço.

As atividades no SCFV serão executadas de segunda à sexta-feira das 07:30 horas às 16:30 horas.

Serão atendidos 400 coparticipantes no SCFV servindo lanches para todos nas oficinas.

O Lar Fabiano de Cristo sempre esteve em consonância com os princípios e diretrizes da PNAS e da Norma Operacional Básica do SUAS, principalmente, com as diretrizes estruturantes da gestão do SUAS: matricialidade sociofamiliar e territorialização. As entidades ou organizações de assistência social possuem fundamental importância para o Sistema Único de Assistência Social (SUAS) por atuarem em parceria com a Administração Pública no atendimento às famílias e aos indivíduos em situação de vulnerabilidade social. Desse modo, o Lar Fabiano de Cristo desenvolve atividades de acompanhamento das famílias que participam do SCFV a partir da equipe técnica de referência dos serviços, programas e projetos, em articulação com o CRAS e com o CREAS

Objetivo Principal: Executar o Serviço de Convivência e Fortalecimento de vínculos (SCFV) e realizar oficinas do SCFV aos coparticipantes com ciclos de vida de (06 a 12 anos) – (13 a 15 anos) – (15 a 17 anos) – (18 a 29 anos) – (30 a 59 anos) – (acima de 60 anos), perfazendo o total de 400 atendidos da Casa de Hercílio de maneira a contribuir para a redução e prevenção de riscos e situações de vulnerabilidade social aos atendidos e suas famílias.

Objetivos Específicos:

- Realizar acompanhamento das famílias através do SCFV, visando facilitar o acesso a direitos socioassistenciais.



Modelo de Plano de Trabalho

- Realizar atividades dentro do SCFV que contribuam para o desenvolvimento de temas pertinentes ao território (abuso de álcool e outras drogas, DST, gravidez precoce, entre outros) com crianças e adolescentes inscritas nos grupos;
- Realizar atividade dentro do SCFV que contribuam para o desenvolvimento de temas pertinentes ao território (redução e prevenção de situações de isolamento social e institucionalização; melhoria da condição de sociabilidade e qualidade de vida, entre outros) com pessoas idosas inscritas nos grupos;

Metodologia: Metodologicamente, o Serviço de Convivência se dá pela organização de grupos que desenvolvem projetos específicos dentro da comunidade. São projetos desenvolvidos coletivamente, com resultados concretos, a partir dos interesses e questões relevantes para os participantes, com início, meio e fim – ou, na linguagem socioassistencial, constituem percursos.

O educador e osicineiros tem a função de apoiar, problematizar, propor reflexões para consolidar aquisições.

Trabalho Social essencial ao Serviço: Acolhida; orientação e encaminhamentos; grupo de convívio e fortalecimento de vínculos; informação, comunicação e defesa de direitos; fortalecimento da função protetiva da família; mobilização e fortalecimento de redes sociais de apoio; banco de dados de usuários e organizações; elaboração de relatórios e prontuários; desenvolvimento do convívio familiar e comunitário; mobilização para a cidadania, ESI, Atributos de coparticipação, Clube de Mídia, Jacaré Poió, Cidadania, Ações de Promoção da Integração ao Mercado de Trabalho, Meio Ambiente, Inclusão Digital, Esporte, Nutre&Educa, Saúde, etc.

3 – CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO E METAS

METAS	ESPECIFICAÇÃO DA ATIVIDADE / AÇÃO	Indicador físico		Duração	
Realizar acompanhamento das famílias através do SCFV, visando facilitar o acesso a direitos socioassistenciais.	- Cadastro dos atendidos por ciclos de vida no SCFV - Realização de Atividades do SCFV- com base nos eixos e subeixos definidos nos cadernos de orientações do MDS. - Realização das Oficinas	Participação nos grupos e oficinas que serão medidos pela frequência e envolvimento nas atividades propostas		MAIO	DEZEMBRO



Modelo de Plano de Trabalho

	do SCFV - Acompanhamento familiar dos grupos	- Lista de presença e registro fotográfico - Eficácia Promocional			
Realizar atividades dentro do SCFV que contribuam para o desenvolvimento de temas pertinentes ao território (abuso de álcool e outras drogas, DST, gravidez precoce, entre outros) com crianças e adolescentes inscritas nos grupos;	- Cadastro dos atendidos por ciclos de vida no SCFV - Realização de Atividades do SCFV- com base nos eixos e subeixos definidos nos cadernos de orientações do MDS. - Realização das Oficinas do SCFV - Acompanhamento familiar dos grupos	- Participação nos grupos e oficinas que serão medidos pela frequência e envolvimento nas atividades propostas - Lista de presença e registro fotográfico - Eficácia Promocional			
Realizar atividade dentro do SCFV que contribuam para o desenvolvimento de temas pertinentes ao território (redução e prevenção de situações de isolamento social e institucionalização; melhoria da condição de sociabilidade e qualidade de vida, entre outros) com pessoas idosas inscritas nos grupos;	- Cadastro dos atendidos por ciclos de vida no SCFV - Realização de Atividades do SCFV- com base nos eixos e subeixos definidos nos cadernos de orientações do MDS. - Realização das Oficinas do SCFV - Acompanhamento familiar dos grupos	- Participação nos grupos e oficinas que serão medidos pela frequência e envolvimento nas atividades propostas - Lista de presença e registro fotográfico - Eficácia Promocional			

Obs.: Caso a entidade necessite executar uma transposição de valores entre os itens listados acima, poderá, sem ônus, solicitar a Administração Pública Aditivo do Termo de Fomento, descrevendo os itens e valores que serão alterados.



Modelo de Plano de Trabalho

3.1 – QUADRO DE PESSOAL

Formação	Função	Carga Horária	Remuneração	Encargos Trabalhistas
Total Remuneração				

4 – RECEITAS E CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Valor total do projeto: R\$ 40.000,00

Repasse da Administração Pública: R\$ 40.000,00

Contrapartida da entidade: R\$0,00

MÊS	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho
VALOR	-	-	-		R\$ 5.000,00	R\$ 5.0000,00
MÊS	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
VALOR	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00

Dados Bancários

Agência: 0691

Operação: 001

Conta: 577576094-4

Banco: CEF

OBS: Os repasses da administração pública municipal para a entidade Lar Fabiano estão condicionados aos repasses que a administração receber do Fundo Nacional de Assistência Social (FNAS), pois o objeto deste convênio é um serviço socioassistencial custeado pelo Governo Federal, através de repasses mensais para o município. Por isso, será repassado o valor de R\$40.000,00 que já se encontra creditado em conta. A prestação de contas será entregue na conformidade exigida.



Modelo de Plano de Trabalho

5 – PREVISÃO DE DESPESAS

DESPESAS	
Descrição	Valor R\$
MATERIAL DE CONSUMO (Alimentação para as oficinas, materiais para oficinas, materiais de escritório, materiais para reparos)	R\$ 30.000,00
PRESTADORES DE SERVIÇOS PESSOA FÍSICA E JURÍDICO - Prestador físico ou jurídico para manutenção e reparos físicos predial, e material permanente. - Prestador físico ou jurídico para locação de transporte em passeios e atividades externas dos grupos.	R\$ 10.000,00
TOTAL DE DESPESAS	R\$ 40.000,00

6– PARÂMETROS UTILIZADOS PARA AFERIÇÃO DOS RESULTADOS

Os resultados serão medidos de acordo com a Avaliação do Nível de Coparticipação, que mede o alcance de 04 ecologias (Pessoal, Social, Ambiental e Cósmica), de cada coparticipante (usuário) frequentador de grupo social e oficina (Atividade Complementar), IT Avaliação e Monitoramento que está disponível no GEDOC, Lista de Frequência, Relatórios Mensais de Atividades com fotos disponível no Sistema Bússola na Unidade do Lar Fabiano de Cristo/ Casa de Hercílio, de forma integral conforme a abordagem holística.



Modelo de Plano de Trabalho

7 – DECLARAÇÃO

Lei Orgânica Municipal

De acordo com o artigo 229, parágrafo 1º “O poder público poderá celebrar convênios, atendidas as exigências desta lei Orgânica, com órgão e entidades públicas, sindicatos, associações de moradores e outras entidades de sociedade civil, para viabilizar o disposto neste artigo.

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de transferência de recursos oriundo de dotações consignadas no orçamento do Município para aplicação na forma prevista e determinada por este Plano de Trabalho que a Administração Pública **fica autorizada** a veicular e utilizar, na forma que lhe convier, todas as imagens, dados e resultados aferidos no presente Plano de Trabalho e futuras Prestações de Contas.

Machado, 04 de Abril de 2025

REGINA [REDACTED] OLIVEIRA

CPF: [REDACTED]



Modelo de Plano de Trabalho

7.1 – APROVAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO PELA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

De acordo com o Artigo 35, inciso IV da Lei 13.019/2014, o presente Plano de Trabalho esta:

	Aprovado
	Aprovado com ressalvas – prazo para adequação
	Reprovado

Machado, 04, Abril de 2025

REGINA [REDACTED] OLIVEIRA

CPF: [REDACTED]

Após assinatura, **ANEXAR** neste documento Ata de Aprovação do Conselho Setorial de Políticas Públicas.