

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 1/23



# PLANO DE TRABALHO 2022

PLANO DE TRABALHO 2022
1. IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL PROPONENTE

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 2/23

<b>Razão Social: LAR FABIANO DE CRISTO – CASA DE CIRILO</b>		
<b>Data de criação 05/12/1971</b>	<b>C.N.P.J. 33948381/0068-00</b>	
<b>Inscrição no CMAS nº 006/96</b>		
<b>Inscrição no CMDCA nº006/96</b>		
<b>Endereço: Rua Antônio dos Santos, 123, Vila Santos</b>		
<b>Cidade: Caçapava</b>	<b>UF: SP</b>	
<b>CEP: 12280-030</b>	<b>E-mail: [REDACTED]</b>	
<b>DDD/Tel : (12) 3653-2258/ (12) 3653-2259</b>		
<b>Conta Corrente: 632511 Municipal 101982 - Estadual</b>	<b>Banco: Brasil</b>	<b>Agência: 16837</b>
<b>Nome do Representante Legal: Júlio Almeida de Freitas</b>		
<b>CPF: [REDACTED]</b>	<b>RG: [REDACTED]</b>	
<b>Cargo: [REDACTED]</b>	<b>Função : [REDACTED]</b>	
<b>Endereço: [REDACTED]</b>	<b>CEP: [REDACTED]</b>	
<b>Início mandato: 04/02/2022</b>	<b>Fim do mandato:</b>	
<b>Nome do Técnico Responsável: Lúcia Helena da Silva</b>		
<b>CPF: [REDACTED]</b>	<b>RG [REDACTED]</b>	
<b>Formação Profissional: [REDACTED]</b>	<b>Nº Registro: [REDACTED]</b>	
<b>Cargo: [REDACTED]</b>	<b>Função: [REDACTED]</b>	
<b>Endereço: [REDACTED]</b>	<b>CEP: [REDACTED]</b>	
<b>Nome do Técnico Responsável: Sílvia Helena Aparecido</b>		
<b>CPF: [REDACTED]</b>	<b>RG: [REDACTED]</b>	
<b>Formação Profissional: [REDACTED] Social - [REDACTED]</b>	<b>Nº Registro: [REDACTED]</b>	

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 3/23
Cargo: [REDACTED]	Função: [REDACTED]	
Endereço: [REDACTED] [REDACTED]	CEP: [REDACTED]	
Nome do Técnico Responsável: Thays de Azevedo		
CPF : [REDACTED]	RG: [REDACTED]	
Formação Profissional: [REDACTED]	Nº Registro:	
Cargo: [REDACTED]	Função: [REDACTED]	
Endereço: [REDACTED] [REDACTED]	CEP: [REDACTED]	
Nome do Técnico Responsável: Cristian Chagas Ferreira		
CPF: [REDACTED]	RG: [REDACTED]	
Formação Profissional: [REDACTED] [REDACTED]	Nº Registro:	
Cargo: [REDACTED]	Função: [REDACTED]	
Endereço: [REDACTED] [REDACTED]	CEP: [REDACTED]	

## 2. TÍTULO

PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV

### 2.1 CLASSIFICAÇÃO DA PROPOSTA

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 4/23

<input checked="" type="checkbox"/> Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para Crianças e Adolescentes 6 a 17 anos	<input type="checkbox"/> Serviço de Proteção Social Especial de Residência Inclusiva
--	--

<input type="checkbox"/> Serviço de Proteção Social Especial para Adolescentes em cumprimento de medida Socioeducativa LA/PSC	<input type="checkbox"/> Serviço de Proteção Social Especial para pessoas com deficiência, idosas e suas famílias
---	---

<input type="checkbox"/> Serviço de acolhimento institucional para Idosos	
---	--

## 2.2 CAPACIDADE DE ATENDIMENTO

<b>CAPACIDADE DE ATENDIMENTO PRETENDIDA: 150</b> <b>VALOR DE REFERÊNCIA POR USUÁRIO: R\$155,00</b> <b>VALOR ANUAL PREVISTO: R\$279.000,00</b>
---

## 2.3 DIAGNÓSTICO DA REALIDADE

<p>O Município de Caçapava está situado no centro geográfico (interior) do Vale do Paraíba, região Sudeste do Estado de São Paulo, fazendo divisa com a cidade de Taubaté e São José dos Campos, distante cerca de 109km de São Paulo e 301km do Rio de Janeiro.</p> <p>A cidade, fundada em 1855, conhecida como “ Cidade Simpatia ” pela hospitalidade característica de sua população que, após a explosão demográfica causada pela maciça instalação de indústria no Vale do Paraíba, sofreu significativo aumento, conforme censo demográfico 2010 do IBGE gira em torno de 84.844 habitantes, sendo 42.040 homens e 42.804 mulheres, residindo; 12.225 residem na zona rural e 72.619 na zona urbana. Atualmente o município encontra-se com 95.018 habitantes (Dados de 1.º de julho de 2020);</p> <p>A atividade econômica industrial é a preponderante na cidade, possuindo a região indústrias de grande importância para a economia brasileira, as quais mantem uma política de exigências quanto à qualidade, como a mão de obra qualificada, o aumento de escolaridade do trabalhador, a formação em informática e o conhecimento em idiomas, o que no contexto da crise global e as mudanças tecnológicas em que vivemos, o município mostra-se em desvantagem para atender à exigência de mão de obra preparada para o mundo do trabalho.</p> <p>Mediante a desproteção social a que os bairros são sujeitos, sendo o impacto social maior entre as crianças, adolescentes e jovens, se faz necessária a implementação de serviços continuados que visem a garantia de direitos, fomentando a reflexão, o respeito a integridade física e psicológica, a cultura, o esporte, a prática artística e o exercício da cidadania, com capacidade de contribuir para o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários. Serviços estes, revigorados por uma rede</p>
---

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 5/23

intersetorial que disponibilize atividades socioassistenciais e socioculturais que atendam as diferentes necessidades individuais e coletivas, no sentido da proteção social e educação transformadora sob a perspectiva de territorialidade.

A escassez de serviços apresenta consequências diretas sobre as famílias, principalmente aquelas em situação de risco e vulnerabilidade social, estigmatizadas, o que as leva a buscar alternativas de sobrevivência. Os dados da pesquisa podem ser consultados nos seguintes links:

<https://cecad.cidadania.gov.br/>

<https://www.ibge.gov.br/>, <http://www.deepask.com/goes?page=cacapava/SP-Escolaridade:-Veja-o-nivel-de-instrucao-da-populacao-do-seu-municipio>

e dados relativos a coleta de dados realizada pelo Cadastro Único; \*\*PBF= Programa Bolsa Família, encontra-se em anexo no projeto.

A “Casa de Cirilo”, unidade do Lar Fabiano de Cristo, há 50 anos instalada no Município de Caçapava/SP, fundada em 05/12/1971, é considerada Órgão de Utilidade Pública Municipal, conforme a Lei 1829 de 7/12/1978, inscrita nos Conselhos: CMAS, CMDCA e CMI. A Unidade desenvolve serviços socioassistenciais conforme metodologia própria do LFC em consonância com a Tipificação dos Serviços socioassistenciais (Resol. CNAS nº 109/2009), com a Política Nacional de Assistência Social (Resol. CNAS nº 145/2004) e a garantia de direitos regulamentados pelas Lei nº 8.742/1993, Lei nº 8.069/1990 e Lei 8.842/1994.

A nossa meta é atender em atividades socioassistenciais - SCFV cerca de 150 indivíduos, entre crianças e adolescentes, famílias em situação de vulnerabilidade e risco social no Município de Caçapava/SP. Queremos atingir 75% da nossa meta conveniada.

Iremos trabalhar também com os Programas especiais do Lar Fabiano de Cristo que são: ESI - Educação do Ser Integral, Clube de Mídia, Programa Pedagógico Jacaré Poio (JPO) e Nutre& Educa - Nutrição.

O Projeto será desenvolvido todos os dias da semana, seguindo o cronograma das atividades conforme as ações desenvolvidas com os participantes e ou grupos. A entidade se encarrega de definir as atividades socioassistenciais (grupos e oficinas complementares) a serem executadas, respeitando o espaço físico, os recursos, os interesses e o potencial dos participantes frente aos novos desafios, onde constroem sua cidadania de forma consciente, criativa, prazerosa e saudável.

As crianças e adolescentes, participarão do projeto que será desenvolvido de segunda-feira a sexta-feira, no período da manhã e tarde e receberão por período duas refeições e seguirão o cronograma das atividades conforme as ações desenvolvidas com os coparticipantes. O horário do funcionamento será de 08:00h às 17:00h.

As atividades serão desenvolvidas através de um ambiente que propicia condições agradáveis e favoráveis, onde o educador será o mediador junto aos coparticipantes, desenvolvendo habilidades, criatividade e SCFV.

Atividade de Proteção Básica e Educação Transformadora, o Lar Fabiano de Cristo trabalha com a metodologia de proteção social cuja essencialidade de ações baseia-se nas seguintes diretrizes:

**ACOLHER:** É receber com escuta comprometida e ética, reconhecendo o direito ao protagonismo como ser humano.

**PROTEGER:** É preservar a integridade física e psicossocial do ser humano frente às situações de desamparo e risco.

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 6/23

**EDUCAR:** É inspirar o desenvolvimento das potencialidades, construindo dialeticamente o conhecimento e a consciência crítica do indivíduo inserido no meio social.

**TRANSFORMAR:** É promover mudanças com significado que sejam reconhecidas a partir de um novo referencial.

**CONSTRUIR:** É realizar, empreender, criar, inovar a partir da transformação vivenciada, impactando a comunidade.

A Casa de Cirilo - LFC, possui ações e propostas que são norteadoras dos serviços de proteção social da família, coerentes com SUAS, tendo por finalidade um atendimento em ambiente agradável e seguro, estimulando relações de confiança e cooperação, a identificação e análise de situações-problema, visando à proteção da família em situações de vulnerabilidade e risco social, por meio do desenvolvimento de atividades socioassistenciais. Os serviços de proteção social no LFC se dão por meio do diagnóstico social, elaboração de um Plano de Qualidade de Vida, o acompanhamento social, educação social e inserção nas atividades socioassistenciais. Os serviços têm caráter contínuo e busca fortalecer os vínculos familiares e sociais, a autonomia, a superação das vulnerabilidades e a melhoria nas condições de vida.

Para atingir os objetivos do projeto se faz necessária articulação com a rede socioassistencial, ampliando o quadro de colaboradores/instrutores para o desenvolvimento das atividades/serviços necessários.

O SCFV se mostra primordial para a formação da identidade dos indivíduos de modo harmônico com a comunidade, as organizações e atores sociais e estabelecendo a troca de conhecimento e a construção de valores que contribuam para a civilidade, a aquisição de habilidades sociais, a consciência de pertencimento, a colaboração, a solidariedade e a alteridade, desenvolvendo novas atitudes e o respeito a diversidade.

A convivência socioeducativa destina-se a fundamentação de valores por meio da realização de grupos e oficinas complementares conforme o ciclo de vida, de modo a agregar ao trabalho social com famílias. Proporciona trocas culturais e de vivências, buscando desenvolver o sentimento de pertencimento e de identidade, incentivar a socialização e a convivência comunitária, com caráter preventivo e proativo.

O SCFV a ser desenvolvido utilizará do espaço físico da Casa de Cirilo - Lar Fabiano de Cristo. As ações são referenciadas ao CRAS- Rui Rodrigues - Vila Menino Jesus e tem sido organizada nas modalidades: para crianças e adolescentes de 06 a 15 anos. Prevê atividades conjuntas entre as faixas etárias previstas e seus familiares com a finalidade de fortalecimento dos vínculos, identificação e evidenciação das vulnerabilidades e prevenção da ocorrência de situações de risco social.

A Casa de Cirilo - Unidade do Lar Fabiano de Cristo - trabalhará os três eixos orientadores do SCFV que são: Convivência Social: Direito do Ser e Participação Social, de acordo com as atividades descritas abaixo. Na realidade esses eixos encontram-se imbricados em todas as atividades e oficinas complementares inerentes ao serviço.

Com a chegada da pandemia, COVID-19, este cenário se agravou, conforme as informações, decretos dos órgãos competentes e as orientações do Ministério da Saúde, Ministério do Desenvolvimento Social, bem como, diversos órgãos de âmbito nacional e internacional são uníssomos em asseverar da iminente necessidade de toda população ficar em isolamento social até que o surto de contágio seja superado. Contudo, temos um quantitativo de famílias sem rendimentos e sem proteções, emergindo, para tanto, na formação de um grupo potencialmente mais vulnerável.

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 7/23

Na atual conjuntura, de incertezas tanto no seu aspecto objetivo como subjetivo, visto, não se ter padrões de quantas pessoas vão se colocar nesta situação, bem como, o tempo que persistirá tamanha calamidade, necessário se fez e faz a elaboração de um plano de ação que englobe os setores da área de cidadania e assistência social, das secretarias parceiras, em especial a da saúde, educação e conselhos municipais. O cenário inesperado que todos enfrentam precisou de mudanças de planos. Afinal, houve um “desvio de direção” e não se sabe até quando isso vai durar. A única certeza que temos é que existe um novo normal. O planejamento é fundamental para assegurar que ele esteja coerente com o cenário atual. Alinhamos os colaboradores e gestores para que todos tenham o mesmo objetivo e remem na mesma direção.

## 2.4 JUSTIFICATIVA

Apesar de possuir um parque industrial razoável, as atividades de comércio e serviços em Caçapava, podem ser considerados como incipientes tendo como justificativa para tal, a proximidade com municípios como São Jose dos Campos e Taubaté, que são atrativos maiores a instalação de Shoppings Centers e Hipermercados, bem como maior variedade de Serviços.

Junta-se a esse contexto a segregação social de famílias em situação de risco e vulnerabilidade social.

Famílias, principalmente aquelas em situação de risco e vulnerabilidade social, estigmatizadas, o que as leva a buscar alternativas de sobrevivência. Os dados da pesquisa podem ser consultados nos seguintes links: <https://cecad.cidadania.gov.br/>

<https://www.ibge.gov.br/>, <http://www.deepask.com/goes?page=cacapava/SP-Escolaridade:-Veja-o-nivel-de-instrucao-da-populacao-do-seu-municipio>

e dados relativos a coleta de dados realizada pelo Cadastro Único; \*\*PBF= Programa Bolsa Família, encontra-se em anexo no projeto.

No município de Caçapava, assim como na maior parte do Brasil, as famílias, os idosos e seus membros, desfavorecidos economicamente, em situação de vulnerabilidade social, acabam estigmatizados por um processo de exclusão social que leva a buscar alternativas de vida.

Diante desta situação, a Unidade do Lar Fabiano de Cristo/Casa de Cirilo busca caminhos, contribuindo com a proteção, a socialização, a garantia de direitos, a convivência, o vínculo familiar para a melhoria do ser humano e a qualidade de vida, propondo-se a despertar todo o potencial da família. Considerando o foco na proteção, a ação no território segue as diretrizes do SUAS – Sistema Único de Assistência Social – e prima pela promoção de atividades que fortaleçam a emancipação dessas crianças, adolescentes e jovens com possibilidades de construção de projeto de vida e o fortalecimento da capacidade protetiva da família.

Com a chegada da pandemia - Corona Vírus ao Brasil, conforme os decretos e as orientações do Ministério da Saúde, Ministério do Desenvolvimento Social, bem como, diversos órgãos de âmbito nacional e internacional foram uníssonos em asseverar da iminente necessidade de toda população ficar em isolamento social até que o surto de contágio seja superado. Hoje estamos com a variante Ômicron e as crianças começaram a ser vacinadas. Contudo, se a principal fonte de manutenção da vida cotidiana vem do trabalho informal e, diante da situação, não está sendo permitido executar por conta da problemática de calamidade pública, logo, temos um quantitativo populacional significativo de famílias sem rendimentos e sem proteções, emergindo, para tanto, na formação de um grupo

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 8/23

potencialmente vulnerável. Na atual conjuntura de incertezas tanto no seu aspecto objetivo como subjetivo, visto, não se ter padrões de quantas pessoas vão se colocar nesta situação, bem como, o tempo que persistirá tamanha calamidade, necessário se faz a elaboração de um plano de ação que englobe os setores da secretaria, parcerias com outras secretarias em especial a da saúde e educação e Conselhos Municipais.

Neste cenário inesperado que todos enfrentam, precisou repensar e planejar as mudanças no plano de trabalho. Afinal, houve um “desvio de direção” e não se sabe até quando isso vai durar. O Plano de Trabalho é também um registro do cuidado com a saúde e o bem-estar de todos.

Dos envolvidos e, mediante a desproteção social, a qual as famílias se encontram, e são sujeitos, o impacto social maior é entre as crianças e adolescentes, e se faz necessário, a implementação de serviços continuados que visem a participação, o convívio social e garantia de direitos, fomentando a reflexão, o respeito a integridade física e psicológica, bem como, as ações voltadas a cultura, o esporte, a prática artística e o exercício da cidadania, de um novo modo, com capacidade de contribuir para o desenvolvimento do ser em seu aspectos de reconhecimento, da construção, do potencial, do convívio social e o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários. Serviços estes, revigorados por uma rede intersetorial que disponibilize atividades socioeducativas e socioculturais que atendam as diferentes necessidades individuais e coletivas, no sentido da proteção social e educação transformadora sob a perspectiva a territorialidade. Ressaltando a relevância do projeto para o território e oferecer apoio no enfrentamento das vulnerabilidades sociais e/ou financeiras decorrentes da situação de pandemia mundial.

## 2.5 OBJETIVO GERAL

O projeto Acolher, Educar, Proteger, Transformar e Construir – SCFV **objetiva** contribuir para a proteção social e o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes e o fortalecimento da função protetiva e da melhoria da qualidade de vida das suas famílias mediante o atendimento em Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos e em atenção às medidas de segurança e saúde quanto a pandemia pelo Covid-19.

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 9/23

## 2.6 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1- Atender 150 usuários, entre crianças, adolescentes nas atividades SCFV, nas faixas etárias de 06 anos a 15 anos;
- 2- Desenvolver atividades socioassistenciais através de espaços de convivência, contribuindo com a participação, a formação de valores de cidadania, desenvolvimento do protagonismo e da autonomia das crianças e adolescentes considerando os interesses, demandas e potencialidades dessa faixa etária;
- 3- Possibilitar a ampliação do universo informacional, artístico e cultural das crianças e adolescentes, bem como estimular o desenvolvimento de potencialidades, habilidades, talentos e propiciar sua formação cidadã;
- 4- Medidas de segurança contra a propagação da COVID19 – variante Ômicron; com as orientações e portarias dos órgãos municipais e estaduais., da saúde, educação e cidadania.
- 5- Reorganizar a equipe de trabalho, bem como os espaços e ambientes a serem utilizados;
- 6- Trabalhar com método híbrido.

## 2.7 PÚBLICO ALVO

População atendida	Critérios de seleção
Atender crianças e adolescentes 06 a 15 anos desfavorecidos economicamente, em situação de vulnerabilidade social, associadas às necessidades objetivas no território do Município de Caçapava/SP.	<p><b>Gênero:</b> Todo e qualquer gênero.</p> <p><b>Faixa etária:</b> crianças de 06 a 15 anos.</p> <p><b>Faixa de renda:</b> Renda perca pita ¼ do salário mínimo.</p> <p><b>Território:</b> Todo o território do município de Caçapava.</p> <p><b>Outros:</b> Atendimento as famílias encaminhadas pelo CRAS, CREAS e</p>

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 10/23

	Conselho Tutelar.
--	-------------------

### 3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Nº	ATIVIDADE	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	NÚMERO TOTAL DE ATENDIDOS	Nº DE GRUPOS	CRONOGRAMA	
					DURAÇÃO	PERIODICIDADE
1	EIXO 1 – CONVIVÊNCIA SOCIAL - Reunião Geral com pais ou responsáveis das crianças e adolescentes	Assistente Social/ Psicólogo	65	2	1:30h	Mensal M/T
2	EIXO 1 – CONVIVÊNCIA SOCIAL - SCFV - EDUCAÇÃO PARA A PAZ (ESI) – grupo reflexivo com os pais ou responsáveis Trabalho social essencial ao serviço – educação e acompanhamento social	Assistente Social/ Psicólogo	25	2	1:30h	Quinzenal M/T
3	EIXO 1 – CONVIVÊNCIA SOCIAL - SCFV – Cidadania e Habilidades - grupo com famílias ou responsáveis Trabalho social essencial ao serviço – educação e acompanhamento social	Assistente Social/ Psicólogo	25	02	1:30h	Quinzenal M/T
4	EIXO 1 SCFV - Grupo com as	Assistente Social/ Psicólogos	20	02	1:30h	Semanal M/T

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 11/23

	crianças e adolescentes					
5	EIXO1 - SCFV -06 A 07 ANOS	Educadora Social	40	02	1:30h	Diário M/T
6	EIXO1 - SCFV -08 A 09 ANOS	Educadora Social	40	02	1:30h	Diário M/T
7	EIXO1 - SCFV -10 A 12 ANOS	Educadora Social	40	02	1:30h	Diário M/T
8	EIXO1 - SCFV -13 A 15 ANOS	Educadora Social	40	02	1:30h	Diário M/T
9	EIXO1 - SCFV -15 A 17 ANOS	Educadora Social	50	02	1:30h	Diário M/T
10	EIXO1 - SCFV -15 A 17ANOS	Educadora Social	50	02	1:30h	Diário M/T
11	EIXO 3 – SCFV – 06 a 15 anos - Oficina Música	Instrutor	150	08	1:30h	Diário M/T
12	EIXO 3 SCFV – 06 a 15 anos - Oficina Dança	Instrutor	150	08	1:30h	3x Semana M/T
13	EIXO 3 SCFV – 06 a 15 anos - Oficina de Atividade Esportiva	Instrutor	150	08	1:30h	2x Semana M/T
14	EIXO 3 SCFV – 06 a 15 anos - Oficina de Informática	Instrutor	150	08	1:30h	2x Semana M/T
15	EIXO1 - SCFV -06 A 15 ANOS Educação do ser integral	Educadora Social	150	08	1:30h	Semanal M/T
16	EIXO 3 SCFV – 13 a 15 anos - Oficina Clube de Mídia	Educadora Social	140	06	1:30h	2x Semana M/T
17	EIXO 3 SCFV – 06 a 12 anos - Oficina do Jacaré Poio	Educadora Social	120	06	1:30h	Semanal M/T
18	EIXO 3 SCFV – 06 a 15 anos Oficina de Nutrição	Educadores	150	08	1:30h	Semanal M/T
19	EIXO 3 Grupo Capacitação para colaboradores.	Equipe Técnica	30	01	6:00h	Mensal M/T

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 12/23

20	EIXO 3 Passeios/ com as Crianças	Orientadora Técnica	150	02	7:00h	Semestre M/T
21	EIXO 3 Passeios/Com responsáveis(famílias)	Equipe Psicossocial	75	02	7:00h	Semestre M/T
22	-PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/MS Nº 14, DE 20 DE JANEIRO DE 2022 Altera o Anexo I da Portaria Conjunta nº 20, de 18 de junho de 2020. (Processo nº 19966.100565/2020-68).	Equipe Administrativa	150		8:00h	Diário M/T

#### 4.MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

METAS	INDICADORES	MEIOS DE VERIFICAÇÃO
-------	-------------	----------------------

75% dos 150% dos indivíduos	Frequência Assiduidade	Lista de Presença Registro Fotográfico Fichas de inscrição Pesquisa /questionário Avaliação de frequência; Alimentação das informações na Plataforma Bússola Social
75% das famílias participando das reuniões mensais	Frequência Assiduidade	Lista de Presença Registro Fotográfico Fichas de inscrição Pesquisa /questionário Avaliação de frequência; Alimentação das informações na Plataforma Bússola Social
75% das crianças e adolescentes participando do SCFV	Frequência Assiduidade	Ficha de Frequência Registro Fotográfico Fichas de inscrição Alimentação das informações na Plataforma Bússola Social

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 13/23

75% participação da família nos espaços de convívio familiar e comunitário –SCFV – Grupo de Pais	Frequência Assiduidade	Lista de Presença Registro Fotográfico Fichas de inscrição Pesquisa /questionário Avaliação de frequência Alimentação das informações na Plataforma Bússola Social
---	---------------------------	--

## 5. RECURSOS FÍSICOS E MATERIAIS

Nº	TIPO	QUANTIDADE	DESCRIÇÃO DO USO NO SERVIÇO
1.	Sala Assistencial – Sala de atendimento	01	Espaço onde as assistentes sociais atendem os coparticipantes, garantem a orientação dos mesmos sobre os seus direitos e de como obter apoio social. Acolhimento, recebimento e 1º atendimento a família.
2.	Sala do Social – Sala de entrevista	01	Espaço reservado e sigiloso para entrevistas com a família.
3.	Sala da Orientadora Técnica	01	Um dos espaços onde é realizado seu trabalho, planejamento, orientações e local de atividades com educadores.
4.	Sala da Supervisão e Administrativa	01	Espaço onde planejam, organizam, dirigem e coordenam as atividades, solucionam questões administrativas, burocráticas, gerenciam as equipes, estoque e equipamentos.
5.	Sala do Psicólogo	01	Espaço de acolhimento e atendimento aos coparticipantes.
6.	Sala Curso de Embelezamento	01	Espaço reservado para capacitação profissional e formação de coparticipantes na área de Embelezamento.
7.	Sala Curso Artesanato	01	Espaço reservado para capacitação profissional e formação de coparticipantes na área de Artesanato.
8.	Sala de oficina dança	01	Espaço para dança onde as

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 14/23

			crianças e adolescentes podem ativar e desenvolver capacidades positivas que lhe acompanharão pelo resto da vida.
9.	Sala de informática	01	Um espaço facilitador ao acesso à máquina como forma de informação e formação para que as crianças e adolescentes construam e troquem seus conhecimentos.
10	Sala de Música	01	Espaço equipado com instrumentos de forma a proporcionar e estimular cultura através da música.
11	Sala de atividades de grupo	04	Espaço destinado para as realizações das atividades de SCFV.
12	Sala de reuniões	01	Espaço de atividades de SCFV, reunião geral, multiuso e capacitação com os colaboradores.
13	Cozinha Semi Industrial	01	Espaço adequado para preparação das refeições.
14	Refeitório	01	Espaço em que são servidas as refeições às crianças, adolescentes e aos colaboradores.
15	Depósito de Gênero	01	Local de armazenamento dos alimentos.
16	Lavanderia	01	Dependência onde são realizados os serviços de lavagem, secagem de mesa e banho.
17	Banheiros	13	Espaço que conta com equipamentos de sanitários e acessórios que são destinados à necessidades, higiene e cuidados pessoais.
18	Play Ground	01	Área de lazer para as crianças e adolescentes.
19	Quadra Poliesportiva (s/cobertura)	01	Espaço aberto para lazer, oficinas recreativas e desportivas e realização de eventos.
20	Garagem	01	Local próprio para se e estacionar e guardar veículo.
21	Saguão	01	Área de recepção e local de espera.
22	Casa da Boneca	01	Área de Lazer para crianças e adequadas para brincar, mas também para percepção do indivíduo, para fortalecer a criatividade, as habilidades e o

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 15/23
		comportamento social.

#### 5.1 - RECURSOS MATERIAIS: EQUIPAMENTO/MATERIAL PERMANENTE

PERMANENTES	ORIGEM	EXISTENTES
Armários	LFC	10
Arquivo	LFC	04
Bebedouro	LFC	02
Banco	LFC	05
Cadeira	LFC	200
Estante	LFC	06
Fogão	LFC	02
Geladeiras	LFC	02
Liquidificador Industrial	LFC	01
Máquina Lavar Roupa	LFC	01
Mesa/Salas	LFC	50

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 16/23

PERMANENTES	ORIGEM	EXISTENTES
Mesa/ Mesas Hexagonais DOA	LFC	04
Mesa redonda	LFC	02
Mesa retangular	LFC	02
Mesa escritório	LFC	07
Computador	LFC	27
Notebook	LFC	06
Televisão	LFC	02
Máquina Xerox	LFC	05
Máquina fotográfica	LFC	02
Freezer	LFC	02
Retroprojektor	LFC	01
Microfones	LFC	02
Caixa de Som	LFC	02
Forno elétrico	LFC	01
Microondas	LFC	01

## 6. RECURSOS HUMANOS

Nº	Função	Vínculo	Carga Horária (semanal)	Salário Base	Atividade desenvolvida
01	Supervisor			██████████	Responsabilizar-se pela elaboração do Plano de Trabalho, garantindo a sua execução. Orientar e coordenar o grupo de voluntários no modelo de Promoção Integral do Lar Fabiano de Cristo.

		CLT	40 h		<p>Capacitar o grupo de voluntários.</p> <p>Supervisionar a orientação e execução dos Programas da Casa.</p> <p>Planejar e desenvolver ações junto à equipe com base na Educação do Ser Integral.</p> <p>Supervisionar a administração e o controle dos recursos humanos da Casa.</p> <p>Responsabilizar-se pela atualização e execução do plano orçamentário.</p> <p>Responsabilizar-se pelo envio à Ação Social dos relatórios de avaliação das atividades, plano de trabalho e demonstrativo mensal;</p> <p>Solicitar à Sede do LFC orientação e apoio jurídico, quando necessário.</p> <p>Criar ferramentas de acompanhamento e avaliação de resultados.</p> <p>Elaborar o planejamento operacional anual de acordo com as diretrizes.</p> <p>Participar da seleção e preparação dos funcionários sob a sua responsabilidade.</p> <p>Elaborar e coordenar projetos relacionados às atividades do LFC.</p>
01	Assistente Administrativo	CLT	40h		<p>Disponibilizar pedidos de suprimento previstos no plano de trabalho. Receber, organizar e controlar a entrada e saída de documentos da Unidade.</p> <p>Atualizar dados do plano orçamentário e elaborar pedido de suprimento, fluxo de caixa e prestação de contas, garantindo a aplicação da política de administração de recursos financeiros.</p>

					Administrar a movimentação financeira e prestação de contas dos convênios da Unidade; administrar e controlar os recursos humanos da Unidade no que se refere à frequência, afastamento, benefícios, registros e outros, de acordo com as normas específicas de recursos humanos. Controlar a frequência média do número de refeições servidas na Unidade. Planejar, organizar e controlar o estoque da Unidade. Controlar e zelar pelos bens patrimoniais da instituição.
02	Assistente Social	CLT	30h		Realizar entrevistas e visitas domiciliares. Elaborar junto com a família, o Plano de Qualidade de Vida (PQV). Promover reuniões com grupos de famílias, visando despertar a consciência crítica e resgatar a dignidade humana. Coordenar as reuniões, avaliando os resultados. Elaborar relatórios sociais e outros inerentes ao desenvolvimento do trabalho. Realizar a avaliação e o registro da evolução familiar. Utilizar e orientar o preenchimento dos formulários usados no setor social. Elaborar o planejamento das atividades sociais, culturais, esportivas, de lazer e ambientais para atuação junto às famílias e idosos. Participar das reuniões de Conselhos e Fóruns da Política Pública. - Contribuir tecnicamente para a oferta do SCFV, dentro de suas atribuições específicas.

01	Psicólogo	MEI	30h		<p>Realizar entrevistas e visitas domiciliares.</p> <p>Promover reuniões com grupos de famílias, visando despertar a consciência crítica e resgatar a dignidade humana.</p> <p>Coordenar as reuniões, avaliando os resultados.</p> <p>Elaborar relatórios sociais e outros inerentes ao desenvolvimento do trabalho.</p> <p>Realizar a avaliação e o registro da evolução familiar.</p> <p>Utilizar e orientar o preenchimento dos formulários usados no setor social.</p> <p>Elaborar o planejamento das atividades sociais, culturais, esportivas, de lazer e ambientais para atuação junto às famílias e idosos.</p> <p>Participar das reuniões de Conselhos e Fóruns da Política Pública.</p> <p>- Contribuir tecnicamente para a oferta do SCFV, dentro de suas atribuições específicas.</p>
01	Orientadora Técnica	CLT	40h		<p>Coordenar e elaborar, juntamente com a equipe, diagnósticos da realidade social.</p> <p>Acompanhar a avaliação e registro do desenvolvimento da criança;</p> <p>Registrar a atividades da equipe.</p> <p>Programar e realizar reuniões com os responsáveis. Registrar e informar à direção da instituição e aos responsáveis as ocorrências que comprometam o desenvolvimento e o bem-estar das crianças;</p>

					<p>Responsabilizar-se pela documentação da instituição. Compor grupos e cronograma de horários. Orientar a organização do calendário de atividades; Elaborar, juntamente com a equipe, instrumentos de acompanhamento e avaliação de resultados das crianças e adolescentes no programa. Elaborar, com a equipe, projetos.</p> <p>-Acompanhamento da execução do serviço, especialmente por meio de participação sistemática nas atividades de planejamento,</p> <p>- Contribuir tecnicamente para a oferta do SCFV, dentro de suas atribuições específicas.</p> <p>-Assessorar tecnicamente aos educadores sociais, nos temas relativos aos eixos, sub eixos e temas transversais.</p> <p>-Acompanhar o desenvolvimento do grupo.</p>
06	Educador Social	CLT	40h		<p>Elaborar o planejamento das atividades sociais, culturais, artísticas, de lazer, esportivas e ambientais. Desenvolver ações socioeducativas de esclarecimento às famílias e idosos. Desenvolver palestras e dinâmicas de grupo de acordo com a faixa etária e interesse dos coparticipantes. Monitorar o crescimento e desenvolvimento das crianças, adolescentes e avaliar o estado nutricional de acordo com as orientações contidas no Manual de Apoio n° 02 - Cuidados Nutricionais - Acompanhamento do Crescimento e Desenvolvimento. Controlar a</p>

					frequência dos coparticipantes nas diversas atividades previstas; Desenvolver o trabalho proposto para o SCFV. Atuação constante junto aos grupos.
02	Aux. Serv. Gerais	CLT	40h		As atividades de um Auxiliar de Serviços Gerais podem incluir: limpeza do local de trabalho, controle de materiais, organização dos ambientes, atendimento e diferentes tipos de serviços de manutenção. Higienização do local.
02	Auxiliar de Classe	CLT	40h		Auxiliar o educador social nas atividades de SCFV, lazer, higiene, segurança e saúde. Receber e entregar as crianças e adolescentes aos responsáveis, auxiliar na alimentação e higiene das crianças entre outras atividades, visando o bem-estar e saúde dos mesmos.
01	Motorista	CLT	40h		Conduz a viatura da unidade e transporta o coparticipante e colaborador, e realiza atividades externas.
01	Zelador	CLT	40h		Realizar inspeções nas instalações do prédio, como em pátios, corredores e áreas comuns, a fim de verificar itens que precisam de reparos ou limpeza, além de observar as condições de funcionamento da parte elétrica e hidráulica entre outros Zela pelo espaço.
01	Instrutor de esportes	MEI	16h		Trabalhar com as crianças e adolescentes com as atividades esportivas, lazer, oficinas recreativas e desportivas.
01	Instrutor de Informática	MEI	16h		Um espaço facilitador ao acesso à máquina como forma de informação e formação para que as crianças e adolescentes

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 22/23

					construa seu conhecimento, trabalhando SCFV na oficina de informática.
01	Instrutor de Dança	MEI	16h		Ativar e desenvolver capacidades positivas que lhe acompanharão pelo resto da vida, através de atividades corporais e reconhecimento do espaço, trabalhando SCFV.
01	Instrutor de Música	MEI	40h		Proporcionar e estimular cultura através da música trabalhando SCFV na oficina de Música.
03	Cozinheira	CLT	40h		Preparar refeições, atentando para as especificações da comanda ou cardápio. Manipula e tempera alimentos e verifica o estado de conservação dos ingredientes utilizados, para atender as exigências dos pedidos e assegurar o padrão de qualidade. Seguir Programa Especial do LFC – Nutre & Educa.

## 7. PLANO DE APLICAÇÃO FINANCEIRA

### 7.1. DESPESAS

Nº	TIPO DE DESPESA	TIPO DE VERBA	CUSTO MENSAL PREVISTO	CUSTO ANUAL PREVISTO
02	Assistente Social	LFC		
02	Auxiliar de Serviços Gerais	LFC		
01	Aux. Administrativo	LFC		
02	Aux. De Classe	LFC		
01	Orientador Técnico	LFC		
01	Supervisor	LFC		
03	Cozinheiras	LFC		
06	Educador Social	LFC		
01	Motorista	LFC		
01	Zelador	LFC		
	Material de Consumo	LFC	R\$ 590,00	R\$ 7.080,00
	Material de Escritório	LFC	R\$ 400,00	R\$ 4.800,00
	Medicamentos	LFC	R\$ 350,00	R\$ 4.200,00
	Bandeirantes Energia	LFC	R\$ 1.200,00	R\$ 14.400,00
	Sabesp	LFC	R\$ 3.000,00	R\$ 36.000,00

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 23/23

	Telefone	LFC	R\$ 500,00	R\$ 6.000,00
	Combustível	LFC	R\$ 350,00	R\$ 4.200,00
<b>TOTAL - LFC</b>			<b>R\$ 38.316,81</b>	<b>R\$459.801,72</b>
01	Psicólogo	MUNICIPAL	R\$ 2.400,00	R\$ 28.800,00
01	Instrutor de Informática	MUNICIPAL	R\$ 1.600,00	R\$ 19.200,00
01	Instrutor de Música	MUNICIPAL	R\$ 4.000,00	R\$ 48.000,00
	Material de Limpeza	MUNICIPAL	R\$ 1.000,00	R\$ 12.000,00
	Material Didático	MUNICIPAL	R\$ 1.000,00	R\$ 12.000,00
	Material para informática	MUNICIPAL	R\$ 1.228,9375	R\$ 14.747,25
	Alimentação	MUNICIPAL	R\$ 6.841,06	R\$ 82.092,72
	Gás	MUNICIPAL	R\$ 1.680,00	R\$ 20.160,00
<b>TOTAL - MUNICIPAL</b>			<b>R\$ 19.749,9975</b>	<b>R\$236.999,97</b>
01	Instrutor de Dança	ESTADUAL	R\$ 1.600,00	R\$19.200,00
01	Instrutor de Atividades Esportivas	ESTADUAL	R\$ 1.600,00	R\$19.200,00
	Material de Higiene Pessoal	ESTADUAL	R\$ 300,00	R\$ 3.600,00
<b>TOTAL - ESTADUAL</b>			<b>R\$ 3.500,00</b>	<b>R\$42.000,00</b>
<b>TOTAL</b>		<b>LFC</b>	<b>R\$ 38.316,81</b>	<b>R\$459.801,72</b>
<b>TOTAL</b>		<b>MUNICIPAL</b>	<b>R\$ 19.749,9975</b>	<b>R\$236.999,97</b>
<b>TOTAL</b>		<b>ESTADUAL</b>	<b>R\$ 3.500,00</b>	<b>R\$42.000,00</b>
<b>TOTAL</b>		<b>SOMA</b>	<b>R\$ 61.566,8075</b>	<b>R\$738.801,69</b>

## 7.2 CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Itens de Despesa	MUNICIPAL 237.000,00		ESTADUAL 42.000,00		Entidade Social/LFC		Total	
	MÊS	ANO	MÊS	ANO	MÊS	ANO	MÊS	ANO
<b>01. Recursos Humanos</b>								
1.1- Assistente Social (02)*	-	-	-	-				
1.2 – Aux. Serv. Gerais (02)	-	-	-	-				
1.3 – Aux. Administ. (...)	-	-	-	-				
1.4- Aux. De Classe (02)	-	-	-	-				
1.6- Orientador Técnico (...)	-	-	-	-				
1.7- Supervisor (...)	-	-	-	-				
1.8- Oficineiro - Informática	1.600,00	19.200,00	-	-	-	-	1.600,00	19.200,00
1.9- Oficineiro - Música	4.000,00	48.000,00	-	-	-	-	4.000,00	48.000,00
1.10- Oficineiro - Dança	-	-	1.600,00	19.200,00	-	-	1.600,00	19.200,00
1.11 Oficineiro – Atividades	-	-	1.600,00	19.200,00	-	-	1.600,00	19.200,00



	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 25/23

<b>TOTAL</b>	<b>19.749,9975</b>	<b>19.749,9975</b>	<b>19.749,9975</b>	<b>19.749,9975</b>	<b>19.749,9975</b>	<b>19.749,9975</b>
--------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

### SEGUNDO SEMESTRE

DESPESA	7º M	8º M	9ºM	10º M	11º M	12º M
Psicólogo	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00
Oficina de Informática	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00
Oficina Música	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Material de Limpeza	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Material Didático	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Material Informática	1.228,9375	1.228,9375	1.228,9375	1.228,9375	1.228,9375	1.228,9375
Alimentação	6.841,06	6.841,06	6.841,06	6.841,06	6.841,06	6.841,06
Gás	1.680,00	1.680,00	1.680,00	1.680,00	1.680,00	1.680,00
<b>TOTAL</b>	<b>19.749,9975</b>	<b>19.749,9975</b>	<b>19.749,9975</b>	<b>19.749,9975</b>	<b>19.749,9975</b>	<b>19.749,9975</b>

### 7.4 RECURSO ESTADUAL

### PRIMEIRO SEMESTRE

DESPESA	1º M	2º M	3ºM	4º M	5º M	6º M
Oficina Dança	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00
Oficina Esportivas	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00
Higiene Pessoal	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00
<b>TOTAL</b>	<b>3.500,00</b>	<b>3.500,00</b>	<b>3.500,00</b>	<b>3.500,00</b>	<b>3.500,00</b>	<b>3.500,00</b>

### SEGUNDO SEMESTRE

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 26/23

DESPESA	7º M	8º M	9ºM	10º M	11º M	12º M
Oficina Dança	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00
Oficina Esportiva	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00
Higiene Pessoal	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00
<b>TOTAL</b>	<b>3.500,00</b>	<b>3.500,00</b>	<b>3.500,00</b>	<b>3.500,00</b>	<b>3.500,00</b>	<b>3.500,00</b>

### 7.5 CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

ATIVIDADES	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O U T	N O V	D E Z	J A N	F E V
1.-Planejamento e organização das atividades	X	X										
2- Construção do percurso no SCFV em cada atividade com a finalidade de estabelecer metas e objetivos a serem alcançados.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3-Trabalho social essencial ao serviço – Educação e acompanhamento social- Visitas e Entrevistas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4-SCFV – Reuniões gerais e palestras, SCFV (Valores de Cidadania)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
5-SCFV – Grupos -Cidadania	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
6-SCFV – Grupos Especiais: ESI	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
7-SCFV - Grupos Especiais: Nutre & Educa	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
8- SCFV - Grupos Especiais: Clube de Mídia	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
9-SCFV - Grupos Especiais: Jacaré Poió	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
10 - Elaboração de relatórios	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
11- Reuniões de Equipe Técnica- Estudo de casos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
12-Avaliação quanto alcance dos objetivos						X						X

	PLANO DE TRABALHO 2022										PT-SCFV/ 01/2022	
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV										Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 27/23	

propostos.												
13- SCFV – Grupo Social de Pais ou responsáveis	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
14-Capacitação para os funcionários	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
15-Educação do Ser Integral	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
16- Oficina de Informática - SCFV	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
17-Demonstrativo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
18-Plano de Trabalho											X	X
19-Avaliação Semestral						X						X
20-Atualização do Bússola	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
21-Relatórios	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
22-Pesquisa de avaliação										X		
23-Relatórios para SMCAS	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
24-Reuniões de Conselhos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
25-Recepção e acolhida e inscrição das crianças, e adolescente	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
26-Oficina – Atividades Esportivas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
27-Oficina - Dança	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
28-Oficina- Musica	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
29-Apoio Emergencial	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
30-Passeio com as crianças e adolescentes									X			
31-Passeio com as famílias									X			

**8.IDENTIFICAÇÃO E ASSINATURA DO REPRESENTANTE LEGAL, TÉCNICO RESPONSÁVEL E PROFISSIONAL RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS**

**REPRESENTANTE LEGAL**

Nome: Júlio Almeida de Freitas

Data:04/02/2022

Assinatura:

**RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA EXECUÇÃO DO SERVIÇO**

Nome: Lucia Helena da Silva

Data: 04/02/2022

Assinatura:

**RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA EXECUÇÃO DO SERVIÇO**

Nome: Silvia Helena Aparecido

Data: 04/02/2022

Assinatura:

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 28/23

### RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA EXECUÇÃO DO SERVIÇO

Nome: Thays de Azevedo

Data: 04/02/2022

Assinatura:

### RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA EXECUÇÃO DO SERVIÇO

Nome: Cristian Chagas Ferreira

Data: 04/02/2022

Assinatura:

### RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS

Nome: Débora Alves de

Oliveira

Data:

Assinatura:

Caçapava, 04 de fevereiro de 2022.

### REFERÊNCIAS

CNAS. Conselho Nacional de Assistência Social. Resolução nº 01, de 21 de fevereiro de 2013. **Dispõe sobre o reordenamento do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - SCFV, no âmbito do Sistema Único da Assistência Social – SUAS.**

CNAS. Conselho Nacional de Assistência Social. Resolução nº 109, de 11 de novembro de 2009. **Aprova a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais.**

CNAS. Conselho Nacional de Assistência Social. Resolução nº 18, de 15 de julho de 2013. **Dispõe acerca das prioridades e metas específicas para a gestão municipal do Sistema Único de Assistência Social - SUAS, para o quadriênio 2014-2017, pactuadas pela Comissão Intergestores Tripartite – CIT.**

CNAS. Conselho Nacional de Assistência Social. Resolução nº CNAS nº 17 de 20 de junho de 2011. **Ratificar a equipe de referência definida pela Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do Sistema Único de Assistência Social – NOB-RH/SUAS e Reconhecer as categorias profissionais de nível superior para atender as especificidades dos serviços socioassistenciais e das funções essenciais de gestão do Sistema Único de Assistência Social – SUAS.**

	PLANO DE TRABALHO 2022	PT-SCFV/ 01/2022
	PROJETO ACOLHER, EDUCAR, PROTEGER, TRANSFORMAR E CONSTRUIR - SCFV	Data: 01/03/2022 Término: 28/02/2023 Folha: 29/23

CNAS. Conselho Nacional de Assistência Social. Considerando a Resolução CNAS nº 33, de 12 de dezembro de 2012. **Aprova a nova Norma Operacional Básica do Sistema Único de Assistência Social – NOB/SUAS.**

CNAS. Conselho Nacional de Assistência Social. **Resolução nº CNAS 269 de 13 de dezembro de 2006 – NOB/RH/SUAS. Aprova a Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do SUAS – NOB/RH.**

MDS. **Perguntas e respostas Serviço de Convivência e Fortalecimento dos Vínculos.**

Disponível em: <http://www.mds.gov.br/assistenciasocial/protecaobasica/perguntas-e-respostas> SCFV.

Versão atualizada em 23 de março de 2015.